

ΟΔΗΓΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

«Αναβάθμιση δεξιοτήτων των ανέργων μέσω Συμβουλευτικής, Κατάρτισης και Πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων στην περιοχή εφαρμογής της Περιφερειακής Ενότητας Άρτας της Στρατηγικής ΤΑΠΤοΚ – ΕΚΤ του Leader της ΕΤΑΝΑΜ Α.Ε.» (ΟΠΣ 5074839)

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2023

Εισαγωγή

Το Επιμελητήριο Άρτας έχει αναλάβει την υλοποίηση της Πράξης «Αναβάθμιση δεξιοτήτων των ανέργων μέσω Συμβουλευτικής, Κατάρτισης και Πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων στην περιοχή εφαρμογής της Περιφερειακής Ενότητας Άρτας της Στρατηγικής ΤΑΠΤοΚ – ΕΚΤ του Leader της ΕΤΑΝΑΜ Α.Ε» ΟΠΣ (ΜΙΣ) 5074839. Στο πλαίσιο ένταξης της πράξης στον Άξονα Προτεραιότητας 5 «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ» του Ε.Π. «Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ήπειρος 2014-2020», επίκειται η υλοποίηση σχεδίου δράσης προϋπολογισμού 178.344€. Η πράξη συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), έχει δικαιούχο το Επιμελητήριο και περιοχή εφαρμογής των δράσεων του όλη την Περιφερειακή Ενότητα Άρτας, εκτός από τη Δημοτική Κοινότητα Αρταίων.

Ο παρών Οδηγός αποτελεί ένα εργαλείο υποβοήθησης των Ωφελουμένων αλλά και των εμπλεκόμενων Φορέων, στην κατεύθυνση της ομαλής υλοποίησης της Πράξης. Συνοπτικά, στοχεύει να γίνει ένα κείμενο αναφοράς που θα καθορίζει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εμπλεκόμενων μερών, σύμφωνα και με όσα ορίζει η με αριθμ. 79732/27-7-2020 εγκύκλιος με τίτλο «Πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ)» καθώς και η αριθμ. 314/16-02-2022 Απόφαση Ένταξης της Πράξης.

Εμπλεκόμενοι Φορείς

Δικαιούχος – Αναθέτουσα Αρχή: Επιμελητήριο Άρτας

Φορέας Χρηματοδότησης: ΕΥΔ ΕΠ Ήπειρος 2014-2020

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

1. Το επιτρεπτό όριο απουσιών ανεξάρτητα από τη μέθοδο υλοποίησης του κάθε προγράμματος δεν πρέπει να υπερβαίνει το 10% της συνολικής διάρκειας του κάθε μέρους του προγράμματος (θεωρητικού μέρους και πρακτικής άσκησης, με την εξαίρεση των ωφελουμένων ειδικών ομάδων, για τους οποίους το όριο αυτό δεν πρέπει να υπερβαίνει το 20%. Ως απουσία λογίζεται η μη παρακολούθηση του

προγράμματος στις προγραμματισμένες ώρες τόσο στη δια ζώσης διδασκαλία σε φυσική αίθουσα όσο και στη σύγχρονη τηλεκατάρτιση που πραγματοποιείται μέσω της ταυτόχρονης παρακολούθησης όλων των συμμετεχόντων σε ηλεκτρονική αίθουσα. Οι ώρες απουσιών κάθε ωφελούμενου αφαιρούνται αντιστοίχως από το εκπαιδευτικό του επίδομα.

2. Ειδικά για τα προγράμματα κατάρτισης στα οποία συμμετέχουν καταρτιζόμενοι οι οποίοι είναι άτομα με αναπηρίες, το μέγιστο ποσοστό επιτρεπτών απουσιών αυξάνεται στο 20% εφόσον προσκομισθεί από τον ωφελούμενο η Γνωστοποίηση Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας που του έχει χορηγηθεί από υγειονομική επιτροπή ΚΕΠΑ του ΕΦΚΑ. Το ίδιο μέγιστο ποσοστό 20% ισχύει και για τους καταρτιζόμενους των ίδιων προγραμμάτων, οι οποίοι κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του προγράμματος έχουν αποδεδειγμένη νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο, όπως επίσης για τις εγκυμονούσες γυναίκες και τις γυναίκες που διανύουν περίοδο λοχείας, οι οποίες θα πρέπει να προσκομίζουν εγκαίρως αντίστοιχο αποδεικτικό από δημόσιο φορέα. Στις περιπτώσεις αυτές ο υπεύθυνος του παρόχου κατάρτισης θα πρέπει να μεσολαβήσει και να υπενθυμίσει στον καταρτιζόμενο την υποχρέωση κάλυψης της διδακτικής ύλης, για να μπορέσει να παρακολουθήσει απρόσκοπτα τη συνέχεια του προγράμματος. Καταρτιζόμενοι που έχουν πραγματοποιήσει απουσίες άνω των ανωτέρω μέγιστων επιτρεπτών ορίων απουσιών δεν δικαιούνται οποιασδήποτε αμοιβής και δεν τους χορηγείται βεβαίωση παρακολούθησης του προγράμματος. Σε περίπτωση αδυναμίας συμμετοχής των ωφελούμενων στην πρώτη εξέταση πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων, ο ωφελούμενος δύναται να συμμετάσχει στη δεύτερη προγραμματισμένη εξέταση (επαναληπτική εξέταση). Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, κατά τις οποίες ο ωφελούμενος, κατόπιν αιτιολόγησης, αδυνατεί να συμμετάσχει στις εξετάσεις και στις επαναληπτικές εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων, δύναται να εξεταστεί σε διαφορετική ημερομηνία, υπό την προϋπόθεση ότι ο φορέας πιστοποίησης δύναται να διενεργήσει εξετάσεις σε ημερομηνίες άλλες από τις προγραμματισμένες. Στην περίπτωση που ωφελούμενος των προαναφερόμενων προγραμμάτων υπερβεί το ως άνω επιτρεπόμενο μέγιστο όριο απουσιών ή δεν συμμετάσχει στις εξετάσεις πιστοποίησης χάνει το δικαίωμα του εκπαιδευτικού επιδόματος.

- **Τυχόν απουσίες των καταρτιζόμενων, έως του επιτρεπτού ορίου του 10% επιφέρουν αντίστοιχη μείωση του ύψους του εκπαιδευτικού επιδόματος.**

- **Καταρτιζόμενοι οι οποίοι έχουν υπερβεί τα μέγιστα όρια επιτρεπτών απουσιών που περιγράφονται ανωτέρω, δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις πιστοποίησης, δεν δικαιούνται εκπαιδευτικό επίδομα και δεν τους χορηγείται βεβαίωση παρακολούθησης.**

ΩΡΑΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

1. Η απασχόληση των Ωφελούμενων υπάγεται στο καθεστώς πενθήμερης εργασίας. Το δε ωράριο απασχόλησης των Ωφελούμενων ακολουθεί το ωράριο που έχουν οι εργαζόμενοι με την ίδια ειδικότητα στην Επιχείρηση.

2. Οι **Ωφελούμενες** που είναι **μητέρες** δικαιούνται μετά τον τοκετό είτε **να προσέρχονται αργότερα** είτε **να αποχωρούν νωρίτερα** από την εργασία τους κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα και μέχρι το τέκνο να φτάσει στην ηλικία των τριάντα (30) μηνών.

Σημειώνεται ότι το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα παιδιού έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή εννέα (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Το μειωμένο ωράριο για λόγους φροντίδας παιδιού χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις στους γονείς και των δύο φύλων. Χορηγείται δε στον απασχολούμενο γονέα ακόμη και στην περίπτωση που ο άλλος γονέας δεν εργάζεται.

Σε περίπτωση διαζυγίου, διάστασης ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού λαμβάνει ο γονέας που έχει την επιμέλεια του παιδιού, εκτός αν συμφωνήσουν διαφορετικά. Το δικαίωμα αυτό αποδίδεται έπειτα από κοινή δήλωση των γονέων προς την Επιχείρηση ή τις Επιχειρήσεις/εργοδότες τους για το ποιος θα κάνει χρήση.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και με χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

3. Οι **Ωφελούμενοι ΑμεΑ** ή Ωφελούμενοι που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 15 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή έχουν σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον/την οποίο/α

συντηρούν, έχουν δικαίωμα στο μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

1. Για την εφαρμογή και εκτέλεση των Προγραμμάτων οι Επιχειρήσεις υποχρεούνται:

α) με πλήρη ευθύνη τους να διασφαλίζουν την ασφάλεια και υγεία των Ωφελουμένων στον τόπο απασχόλησής τους ως προς όλες τις πτυχές και στο ίδιο επίπεδο προστασίας που παρέχεται και στους άλλους εργαζομένους τους, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), καθώς και τις ειδικότερες σχετικές διατάξεις,

β) να απασχολούν τους Ωφελούμενους σε ειδικότητες για τις οποίες έχει εξασφαλιστεί ότι είναι κατάλληλοι για τη θέση στην οποία θα τοποθετηθούν,

γ) να παρέχουν στους Ωφελούμενους επαρκή και κατάλληλη εκπαίδευση για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και τις κατάλληλες οδηγίες όσον αφορά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία τους,

δ) να μην αναθέτουν σε Ωφελούμενους καθήκοντα τα οποία απαιτούν εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία η οποία δεν προκύπτει από την ειδικότητά τους, ιδιαίτερος δε όταν αυτά τα καθήκοντα περιλαμβάνουν τη χρήση εξοπλισμού – μηχανημάτων και εργαλείων.

2. Σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων που σημειώνονται στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης, ο Ωφελούμενος ο οποίος υπέστη ατύχημα κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του και διαθέτει τα κατάλληλα ιατρικά δικαιολογητικά δεν εκπίπτει του Προγράμματος. Το μισθολογικό και ασφαλιστικό κόστος θεωρείται επιλέξιμη δαπάνη του Προγράμματος.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Για οποιοδήποτε πρόβλημα προκύψει κατά τη διάρκεια υλοποίησης της Πράξης, αρμόδιοι για διευκρινίσεις και οδηγίες είναι το Επιμελητήριο Άρτας και ο Φορέας υλοποίησης κατάρτισης.



ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ

- Προτιμήστε στο χώρο εργασίας σας να εισέρχεστε ντυμένοι ενδεδειγμένα. Αποφύγετε τη χρήση πολύ στενών, αποκαλυπτικών ή κοντών ρούχων, ψηλών και άβολων παπουτσιών.
- Αποφύγετε την σωματική επαφή, όπως αγκάλιασμα, φίλημα, άγγιγμα, τσιμπήματα, χάρδια ή το τρίψιμο του σώματος κάποιου έναντι άλλου.
- Αποφύγετε ακατάλληλες παρατηρήσεις σχετικά με το σώμα ή την εμφάνιση ενός ατόμου, σεξουαλικές χειρονομίες ή σχόλια ή προφορικό ή σωματικό φλερτ, ανεπιθύμητες προτάσεις, απαιτήσεις ή χειρονομίες σεξουαλικής φύσεως.
- Αποφύγετε πρόστυχες ή άσεμνες χειρονομίες ή σχόλια.
- Μην κάνετε χρήση μομφών, περιφρονητικών σχολίων, ενοχλητικών αστείων, προσβολών, ύβρεων, χαρακτηρισμών και χλευασμών.
- Δεν επιτρέπετε η ανάρτηση προσβλητικών αφισών, συμβόλων, σχεδίων, κινουμένων σχεδίων, εικόνων σε υπολογιστές ή e-mail.
- Απαγορεύονται οι απειλές κατά ενός άλλου ατόμου ή παρεμπόδιση κάποιου ατόμου.
- Απαγορεύεται η λήψη φωτογραφιών και βίντεο, χωρίς την άδεια του υπεύθυνου φορέα.